

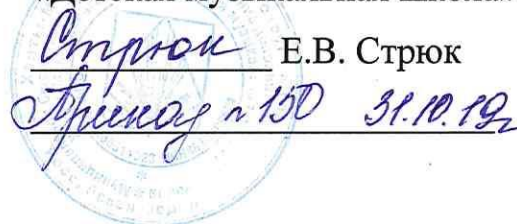
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДО

Ханты-Мансийского района

«Детская музыкальная школа»

 Е.В. Стрюк
Стрюк Е.В. 31.10.19

**Положение о порядке установления и распределения выплат
стимулирующего характера работникам МБОУ ДО Ханты-
Мансийского района «Детская музыкальная школа»**

Настоящее Положение о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДО Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа» разработано в целях реализации «Положения об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 № 273 - ФЗ, Федеральным Законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ, с учетом дополнений и изменений, и устанавливает порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ ДО Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа»

Общие положения.

1.1. Стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств бюджета

1.2. Стимулирующие выплаты основываются на показателях, которые утверждаются данным Положением и приказом директора.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам МБОУ ДО Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа», согласно штатного расписания и занимаемым должностям.

1.4. Размер стимулирующих выплат (в том числе премий) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.5. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

1.6. Стимулирующие выплаты не выплачиваются при наличии существенных замечаний комиссии по распределению стимулирующих выплат, при вынесении дисциплинарного взыскания. К существенным замечаниям относятся: нарушения Устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, других локальных актов, за которые сотрудник получил взыскания (в течение данного времени). В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы за тот период, в котором на него было наложено взыскание.

2. Виды выплат стимулирующего характера.

В целях поощрения работников за выполненную работу в МБОУ ДО Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ (разовая);
- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы (постоянная);
- выплаты за выслугу лет;
- премия по итогам работы за год;

2.1. Установка персональных надбавок за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей сотрудников производится на определенный период на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2.3. Директор учреждения за эффективное и качественное исполнение своих должностных обязанностей премируется на основании приказа МКУ Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике».

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются согласно критериям оценки эффективности деятельности:

- преподавателей приложение № 1; № 3

- заместителя директора, главного бухгалтера, экономиста по финансовой работе, инженера-программиста (программиста) приложение № 2.

Начисление стимулирующих выплат сотрудникам учреждения производится согласно приказа директора МБОУ ДО Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа» на основании оценочного листа специалиста (приложение № 4; № 5; № 6).

Для обеспечения государственно-общественного характера мониторинга и оценки профессиональной деятельности преподавателей создается комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия).

3.1. Комиссия формируется на год на паритетной основе. Количественный состав комиссии - 5 человек. В состав Комиссии входят преподаватели отделения п. Горноправдинск. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

3.2. Комиссия выбирает из своего состава председателя и секретаря.

3.3. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

3.4. К компетенции Комиссии относится распределение постоянных и разовых стимулирующих выплат.

3.5. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

3.6. В установленные приказом руководителя учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают руководителю в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

3.7. Отчетные периоды определяются по четвертям – итоги четверти, предметных олимпиад, профессиональных конкурсов, участие в общественной жизни образовательного учреждения.

3.8. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

3.9. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.10. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения (приложение № 7,8).

3.11. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 30 числа отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 1-7 числа за отчетным периодом;
- с 8 числа после отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 9 числа после отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на следующую учебную четверть.

3.12. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности преподавателя за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

3.13. Оценочный лист подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под подпись преподавателя и утверждается приказом руководителя.

3.14. В случае несогласия преподавателя с итоговым баллом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

3.15. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление преподавателя и дать письменное или устное (по желанию преподавателя) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

3.16. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, преподаватель имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам учреждения.

4. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат.

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются системой оплаты труда в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных объемов субсидий, предоставляемых из бюджета Ханты-Мансийского района на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размерах согласно **Таблице 1** настоящей статьи.

Таблица 1

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
Преподаватели				
1.	За интенсивность и высокие результаты в работе	% от должностного оклада с учетом нагрузки преподавателя	Суммарная оценка эффективности деятельности	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
		30%	30 баллов	
		Заместитель директора; главный бухгалтер; специалисты		
		20%	выполнении важных работ, мероприятий; - интенсивность и напряженность работы	
		30%	систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов	

			организации труда;	
		Рабочие		
		1400,00	Уборщику служебных помещений	
		1500	Сторожу	
2.	За качество выполняемых работ	10% от оклада (должностного оклада) или тарифной ставки	своевременность, полнота, достоверность предоставляемой информации, отчетности	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты зарботной платы
		10% от оклада (должностного оклада) или тарифной ставки	отсутствие фактов неисполнения правовых актов и поручений руководителя	
3.	За выслугу лет	15%	свыше 20 лет	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты зарботной платы
		12%	от 10 до 20 лет	
		8%	от 5 до 10 лет	
		5%	от 3 до 5 лет	
		2%	от 1 года до 3 лет	
4.	Премия по итогам работы за год	1 месячный фонд оплаты труда	Премирование устанавливается в соответствии с пунктами 5 – 7 статьи 4 настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени согласно табелю учета рабочего времени	По итогам работы за текущий финансовый год

- 4.2. За интенсивность и высокие результаты работы преподавателям размер выплаты устанавливается в процентах от должностного оклада с учетом нагрузки согласно суммарной оценки эффективности из расчета **1 бал равен 1 проценту**.
- 4.3. Ежемесячные надбавки к заработной плате работника выплачиваются до конца периода независимо от качества его работы в течение данного периода и пересмотру не подлежат.
- 4.4. При наличии взыскания стимулирующие выплаты на новый период (часть периода) могут не назначаться. Решение принимает администрация с учетом мнения Комиссии.

4.5. Показатели премирования.

При премировании учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

5. Заключительное положение.

5.1. Максимальный размер выплат стимулирующего характера ограничен размером стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

5.2. После издания приказа, устанавливающего размер выплат стимулирующего характера, работник может обратиться в течение трех месяцев к директору школы по вопросу установления размера выплаты. Обращения рассматриваются в течение 3 дней. Основанием для направления обращения могут служить нарушения процедуры мониторинга или оценивания, техническая ошибка.

5.3. Стимулирующие выплаты, предусмотренные данным Положением, учитываются в составе средней заработной платы.

5.4. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются вместе с заработной платой за текущий месяц, пропорционально отработанному времени.

Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателей.

№ пп	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Периодичность оценки	Диапазон значений количества баллов	Критерии показателей за истекший период	Итоговый оценочный балл	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1	Качественная успеваемость обучающихся по предмету	Каждую четверть	0-2	80% - 90% -1 балл 90% -100% - 2 балла	2,00	
2	Сохранение контингента обучающихся	Каждую четверть	0-2	100% сохранность-1 балла	1,00	
3	Результат участия обучающихся в конкурсах, викторинах, олимпиадах.	Каждую четверть	0-8	Регионального уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов; участие 0,2 балла. Районного уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов; участие 0,2 балла. Школьного уровня: лауреаты 1 место-1 балла; 2 место 0,75 балла; 3 место 0,5 баллов; 4 место (дипломант) 0,25 баллов; участие 0,1 балла.	8,00	Наличие грамот, дипломов.
4	Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях.	Каждую четверть	0-5	Регионального уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов; участие 0,2 балла. Районного уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов; участие 0,2 балла– 2 балла. Школьного уровня: лауреаты 1 место-1 балла; 2 место 0,75 балла; 3 место 0,5 балл.; 4 место (дипломант) 0,25 баллов; участие 0,1 балла.	5,00	Наличие грамот, дипломов.
5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта. Участие в инновационной деятельности	Каждую четверть	0-2	Регионального уровня 2 балла; районного уровня 1 балл.; школьного уровня 0,5 балла.	2,00	Проекты, авторские программы, методические разработки

6	Общешкольные концерты	Каждую четверть	0-7	Ведущему концерта- 1 балл; педагогу в сольных номерах-2 балла; педагогу в ансамблевых номерах-1балл; преподавателю, подготовившему 3 и более обучающихся - 3 балла	7,00	
7	Концерты вне школы	Каждую четверть	0-2	Подготовившему 3-4 -номера-1 балл; 5 и более номеров -2балла	2,00	
8	Работа с родителями (концерт для родителей класса, собрание)	Каждую четверть	0-1	Лекция-концерт 1 балл	1,00	
9	Публикация статей	Каждую четверть	0-2	На сайте школы dmsh-hmgn.ru -1балл; районный hmgn.ru -2 балла	2,00	Публикация статьи на сайте школы dmsh-hmgn.ru по согласованию с директором школы
	ИТОГО ПО РЕЗУЛЬТАТУ ОЦЕНКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ				30,00	

Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы специалистов.

№ пп	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Периодичность оценки	Диапазон значений количества баллов	Критерии показателей за истекший период	Итоговый оценочный балл	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
Заместитель директора.						
1	Инициирование и организация инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности.	ежеквартально	0-3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3; имеются однократные нарушения - оценка 2; нарушения несущественны-1, имеются нарушения-0	3	
2	Участие и организация мероприятий, повышающий авторитет и имидж школы	ежеквартально	0-5	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные нарушения - оценка 4; нарушения несущественны-3, имеются нарушения-0	5	
3	Высокий уровень мониторинга образовательного процесса	ежеквартально	0-3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3; имеются однократные нарушения - оценка 2; нарушения несущественны-1, имеются нарушения-0	3	
4	Качественная организация работы органов управления школой (Педагогический совет, совет Управления, комиссий)	ежеквартально	0-4	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные нарушения - оценка 3, не существенные-3, имеются нарушения-0	4	
5	Участие в районных, региональных конференциях, семинарах, конкурсах	ежеквартально	0-3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3; имеются однократные нарушения - оценка 2; нарушения несущественны-1, имеются нарушения-0	3	
6	Систематическая работа с документооборотом	ежеквартально	0-2	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 2; имеются однократные нарушения - оценка 1; имеются нарушения-0	2	

7	Высокая исполнительская дисциплина, отсутствие фактов нарушения отчетности	ежеквартально	0-5	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные нарушения - оценка 4; нарушения несущественны-3, имеются нарушения-0	5	
8	Высокий уровень организации методической работы в школе	ежеквартально	0-5	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные нарушения - оценка 4; нарушения несущественны-3, имеются нарушения-0	5	
	ИТОГО ПО РЕЗУЛЬТАТУ ОЦЕНКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				30	
Главный бухгалтер, экономист по финансовой работе						
1	Систематическое досрочное выполнение работы с привлечением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	ежеквартально	0-6	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 6; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 4; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 3; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	6,00	
2	Наличие дебиторской задолженности по вине бухгалтерской службы	ежеквартально	0-5	В пределах объемов, установленных условиями договора - оценка 5; с нарушением условий - оценка 0	5,00	
3	Наличие кредиторской задолженности по вине бухгалтерской службы	ежеквартально	0-4	В пределах объемов, установленных условиями договора - оценка 4; с нарушением условий - оценка 0	4,00	
4	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета фактическим данным	ежеквартально	0-4	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3; нарушения несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 2; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	4,00	

5	Отсутствие фактов неисполнения правовых актов и поручений руководителя	ежеквартально	0-4	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3; нарушения незначительны, но повторяются в течение периода - оценка 2; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	4,00	
6	Отсутствие фактов неисполнения приказов и распоряжений Муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района "Комитет культуры, спорта и социальной политике"	ежеквартально	0-4	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3; нарушения незначительны, но повторяются в течение периода - оценка 2; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	4,00	
7	Оценка внутреннего контроля, внешних проверок (аудиторских, ревизионных, налоговых)	ежеквартально	0-3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 2; нарушения незначительны, но повторяются в течение периода - оценка 1; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	3,00	
	ИТОГО ПО РЕЗУЛЬТАТУ ОЦЕНКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				30,00	
Инженер-программист (программист)						
1	Своевременная установка программного обеспечения на ПК	ежеквартально	0-5	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	5,00	

2	Поддержка локальной сети	ежеквартально	0-5	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	5,00	
3	Обслуживание сервера и серверного ПО	ежеквартально	0-5	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	5,00	
4	Поддержка бесперебойного приема и отправки документации по электронной почте	ежеквартально	0-3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	4,00	
5	Своевременной выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК	ежеквартально	0-3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 2, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	3,00	
6	Отсутствие замечаний по учету и хранению ЭВМ	ежеквартально	0-4	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	4,00	
7	Проведение консультаций по работе с программным обеспечением и сайтами сотрудников	ежеквартально	0-4	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные незначительные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	4,00	
	ИТОГО ПО РЕЗУЛЬТАТУ ОЦЕНКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ				30,00	

Приложение № 3 к Положению о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДО Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа»

Критерии оценки за качество выполняемых работ преподавателей.

№ пп	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Периодичность оценки	Диапазон значений количества баллов	Критерии показателей за истекший период	Итоговый оценочный балл	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1	Результативные достижения учащихся творческих конкурсов всех уровней	Каждую четверть	0-9	Всероссийские, международные, региональные, окружные конкурсы до 9 %; дипломанты- до 5%, интернет-конкурсы-3%	8,00	
2	Социальное партнерство, личное участие, проекты	Каждую четверть	0-5	Наличие мероприятий	1,00	
3	Достижения педагогических работников Наличие грамот, дипломов.	Каждую четверть	0-5	Всероссийские конкурсы 5 баллов; Всероссийские интернет-конкурсы –4 балла	1,00	
ИТОГО ПО РЕЗУЛЬТАТУ ОЦЕНКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ					10,00	

Оценочный лист заместителя директора									
№ п/п	Фамилия Имя Отчество заместителя директора	Инициирование и организация инновационной, экспериментальной и научно-методической деятельности.	Участие и организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Высокий уровень мониторинга образовательного процесса	Участие в районных, региональных конференциях, семинарах, конкурсах	Систематическая работа с документооборотом	Высокая исполнительская дисциплина, отсутствие фактов нарушения отчетности	Высокий уровень организации методической работы в школе	Итого, %
1	Оценка за интенсивность и высокие результаты работы	6	5	4	4	4	4	3	30
		Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 6; имеются однократные нарушения - оценка 5; нарушения -4 повторные-3, имеются нарушения-0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные нарушения - оценка 4; нарушения -3, имеются нарушения-0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные нарушения - оценка 3; нарушения -2, имеются нарушения-0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные нарушения -0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные нарушения - оценка 3; нарушения -2, имеются нарушения-0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные нарушения - оценка 3; нарушения -2, имеются нарушения-0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3, имеются однократные нарушения - оценка 2; нарушения -1, имеются нарушения-0	

Директор



Е.В. Стрюк

Оценочный лист (главного бухгалтера, экономиста по финансовой работе).									
№ п/п	Фамилия Имя Отчество специалиста	Систематическое досрочное выполнение работы с привлечением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	Наличие дебиторской задолженности по вине бухгалтерской службы	Наличие кредиторской задолженности по вине бухгалтерской службы	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета фактическим данным	Отсутствие фактов неисполнения поручений руководителей	Отсутствие фактов неисполнения приказов и распоряджений Мунципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района "Комитет культуры, спорта и социальной политике"	Оценка внутреннего контроля, внешних проверок (аудиторских, ревизионных, налоговых)	Итого, %
		Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 6, имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 4; нарушения - оценка 3; несущественны, но повторяются в течение периода - оценка 3; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	В пределах объемов, установленных условиями договора - оценка 5; с нарушением условий - оценка 0	В пределах объемов, установленных условиями договора - оценка 4; с нарушением условий - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3; нарушения - оценка 2; повторяются в течение периода - оценка 2; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3; нарушения - оценка 2; повторяются в течение периода - оценка 2; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3; нарушения - оценка 2; повторяются в течение периода - оценка 2; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 2; нарушения - оценка 1; имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	30
1	Оценка за интенсивность и высокие результаты работы	6	5	4	4	4	4	3	30

Директор



Е.В. Стрюк

№ п/п	Оценочный лист инженера - программиста (программист)								Итого, %
	Своевременная установка программного обеспечения на ПК	Поддержка локальной сети	Обслуживание сервера и серверного ПО	Поддержка беспроводного приема и отправки документации по электронной почте	Своевременной выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК	Отсутствие замечаний по учету и хранению ЭВМ	Проведение консультаций по работе с программным обеспечением и сайтами сотрудников		
1	Оценка за интенсивность и высокие результаты работы	5	5	5	4	3	4	4	30
	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 5; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 3; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 2, имеются существенные нарушения или отступления - оценка 0	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3	Показатель выполняется полностью, нет никаких нарушений и отступлений - оценка 4; имеются однократные несущественные отступления или нарушения - оценка 3	

Директор



Е.В. Стрюк



Приложение № 7 к Положению о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДО Ханты-Мансийского района «Детская музыкальная школа»

Оценочный лист за _____ четверть 20 ____ года

Должность: преподаватель

№ пп	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Диапазон значений количества баллов	Критерии показателей за истекший период	Итоговый оценочный балл преподавателя	Итоговый оценочный балл Комиссии	Примечание
1	2	4	3	6	5	7
1	Качественная успеваемость обучающихся по предмету	0-2	80% - 90% -1 балл 90% -100% - 2 балла	2,00		
2	Сохранение контингента обучающихся	0-2	100% сохранность-1 балла	2,00		
3	Результат участия обучающихся в конкурсах, выставках, олимпиадах.	0-8	Регионального уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов;участие 0,2 балла. Районного уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов;участие 0,2 балла. Школьного уровня: лауреаты 1 место-1 балла; 2 место 0,75 балла; 3 место 0,5 балла; 4 место (дипломант) 0,25 баллов;участие 0,1балла.	10,00		Наличие грамот, дипломов.
4	Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях.	0-5	Регионального уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов;участие 0,2 балла. Районного уровня: лауреаты 1 место-2 балла; 2 место 1,5 балла; 3 место 1 балл.; 4 место (дипломант) 0,5 баллов;участие 0,2 балла- 2 балла. Школьного уровня: лауреаты 1 место-1 балла; 2 место 0,75 балла; 3 место 0,5 балл.; 4 место (дипломант) 0,25 баллов;участие 0,1 балла.			Наличие грамот, дипломов.
5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта. Участие в инновационной деятельности	0-2	Регионального уровня 2 балла; районного уровня 1 балл.; школьного уровня 0,5 балла.			Проекты, авторские программы, методические разработки
6	Общешкольные концерты	0-7	Ведущему концерту- 1 балл; педагогу в сольных номерах-2 балла; педагогу в ансамблевых номерах-1балл; преподавателю, подготовившему 3 и более обучающихся - 3 балла	5,00		
7	Концерты вне школы	0-2	Подготовившему 3-4 -номера- 1 балл; 5 и более номеров -2балла	7,00		
8	Работа с родителями (концерт для родителей класса, собрание)	0-1	Лекция-концерт 1 балл	2,00		
9	Публикация статей	0-2	На сайте школы dmsh-hmtm.ru - 1балл; районный hmtm.ru -2 балла	2,00		Публикация статьи на сайте школы dmsh-hmtm.ru по согласованию с директором школы
ИТОГО ПО РЕЗУЛЬТАТУ ОЦЕНКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ				30,00		

ФИО _____

(подпись)

(дата предоставления листа)

Председатель комиссии _____ ФИО

Члены комиссии:

1. _____ ФИО

2. _____ ФИО

3. _____ ФИО

4. _____ ФИО

(дата заседания комиссии)

Согласован

 Е.В. Сурок
 Директор

Приложение № 8 к Положению о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДО Хайты-Мансийского района «Детская музыкальная школа»

Оценочный лист за особые достижения _____ четверть 20 ____ года

Должность: преподаватель

№ пп	1	2	3	4	5	6	7
№ пп	Показатели оценки эффективности деятельности работника на основании критериев	Диапазон значений количества баллов	Критерии показателей за истекший период	Итоговый оценочный балл преподавателя	Итоговый оценочный балл Комиссии	Примечание	
1	Результат участия обучающегося в конкурсах, викторинах, олимпиадах.	0-5	80% - 90% - 1 балл 90% - 100% - 2 балла	2,00			
2	Социальное партнерство, личное участие, проекты	0-2	100% социальность - 1 балла	2,00			
4	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта. Участие в инновационной деятельности профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях.	0-5	Регionalного уровня: лауреаты 1 место-2 балла, 2 место 1,5 балла, 3 место 1 балл, 4 место (дипломант) 0,5 балла; участие 0,2 балла. Районного уровня: лауреаты 1 место-2 балла, 2 место 1,5 балла, 3 место 1 балл, 4 место (дипломант) 0,5 балла; участие 0,2 балла. Школьного уровня: лауреаты 1 место-1 балла, 2 место 0,75 балла, 3 место 0,5 балл, 4 место (дипломант) 0,25 балла; участие 0,1 балла.	6,00		Наличие грантов, дипломов.	
	ИТОГО ПО РЕЗУЛЬТАТУ ОЦЕНКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ			10,00			

ФИО _____ (полное)

(дата представления листа)

Председатель комиссии _____ ФИО

Члены комиссии:

1. _____ ФИО

2. _____ ФИО

3. _____ ФИО

4. _____ ФИО

(дата заседания комиссии)